

Số: 300/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 26 tháng 10 năm 2021

**BÁO CÁO**  
**CỦA HĐQT VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH NĂM 2020**  
**VÀ NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NĂM 2021**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Địa chính và Tài nguyên Môi trường;

Hôm nay, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Địa chính và Tài nguyên Môi trường báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông về công tác quản lý, điều hành năm 2020 và nhiệm vụ, kế hoạch công tác năm 2021 cụ thể như sau:

**I. Đặc điểm tình hình**

Năm 2020 mặc dù gặp phải một số khó khăn nhưng với những chủ trương, định hướng mới của HĐQT về chiến lược xây dựng ổn định, phát triển Công ty, cùng với đó là việc các phòng ban chức năng, các đơn vị sản xuất trực thuộc được kiện toàn, các nhân sự chủ chốt được bố trí, sắp xếp phù hợp với năng lực, sở trường. Với sự nỗ lực, tích cực Ban lãnh đạo và toàn thể người lao động Công ty năm 2020 kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng đạt được những kết quả nhất định.

**II. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020**

**1. Về ký kết hợp đồng, tìm kiếm việc làm**

- Ban Tổng giám đốc đã có nhiều cố gắng, tích cực trong việc tìm kiếm công ăn việc làm, mở rộng thị trường. Ngoài việc kế thừa những thị trường truyền thống đã mở rộng thêm các thị trường mới như Đắk Nông, Bắc Giang để triển khai các công trình thuộc Dự án đo đạc tổng thể xây dựng hệ thống hồ sơ địa chính, Dự án VILG.

Trong năm đã ký được các hợp đồng lớn về nhiệm vụ Đo đạc, chỉnh lý bản đồ địa chính, kê khai đăng ký cấp GCNQSD đất và xây dựng cơ sở dữ liệu đất đai, cụ thể:

1. Tỉnh Đắk Nông: Ký hợp đồng tại huyện Krông Nô, giá trị 127 tỷ.
2. Tỉnh Phú Yên: Ký hợp đồng tại thị xã Đông Hòa, giá trị 11 tỷ

3. Ký hợp đồng kiểm kê đất đai, quy hoạch tại các tỉnh Phú Yên, Thái Bình, Thanh Hóa, Bắc Kạn, Thừa Thiên Huế, giá trị 7 tỷ.

4. Ký hợp đồng thuộc Dự án VILG tại các tỉnh Bắc Giang, Nam Định, Quảng Trị, Lào Cai, giá trị 27 tỷ.

5. Các đơn vị đã tích cực trong việc tìm kiếm việc làm, trong năm các đơn vị ký một số công trình ủy quyền mới với tổng giá trị khoảng 3,5 tỷ đồng

- Trên cơ sở các hợp đồng đã ký, Công ty đã giao cho các đơn vị sản xuất trực thuộc tổ chức thực hiện. Kết quả đạt được như sau:

+ Giá trị thực hiện toàn Công ty 2020: 90 tỷ đồng - Đạt 90% so với kế hoạch.

+ Doanh thu đạt được năm 2020: 70,808 tỷ đồng - Đạt 83,3% so với kế hoạch.

## **2. Kết quả hoạt động SXKD năm 2020**

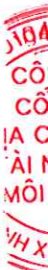
Thực hiện theo định hướng, chủ trương của HĐQT, Ban Tổng giám đốc đã đổi mới phương thức quản lý, điều chỉnh phương pháp tổ chức thi công hợp lý, hiệu quả. Kịp thời ban hành các quy định, quy trình áp dụng trong hoạt động sản xuất, ứng dụng công nghệ tiên tiến vào sản xuất (sử dụng công nghệ bay không người lái UAV, công nghệ RTK ...). Công tác lập kế hoạch thi công được đặt làm trọng tâm, kinh phí sản xuất được ứng theo tháng, kịp thời, đúng đủ, song song với đó là việc kiểm soát chi phí của các đơn vị đảm bảo phù hợp, tương xứng với kết quả thực hiện, giảm thiểu các chi phí bất hợp lý từ đó nâng cao hiệu quả của từng công trình.

Các Đơn vị trực thuộc đã chủ động, tích cực trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và cơ bản đạt kế hoạch đề ra. Tuy nhiên còn Xí nghiệp Địa chính và Tài nguyên Môi trường 2 và Trung tâm Kỹ thuật Công nghệ Môi trường đạt giá trị sản lượng đạt dưới 10 tỷ đồng.

Với phương thức quản lý mới, Công ty đã giải quyết dứt điểm một số công trình tồn đọng kéo dài và có nhiều vướng mắc như: Công trình xác định ranh giới, cắm mốc cho các nông, lâm trường tại, tỉnh Lào Cai, Kon Tum; Công trình đo đạc bản đồ địa chính, cấp GCNQSD đất tại tỉnh Nam Định; Các công trình điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất, trích đo phục vụ GPMB tại tỉnh Hải Dương; Công trình xây dựng cơ sở dữ liệu địa chính tại tỉnh Yên Bái, Bắc Kạn, công trình địa giới 513 tại tỉnh Thanh Hóa, Ninh Bình.

Doanh thu đạt được năm 2020 toàn Công ty là 70,808 tỷ đồng - Đạt 83,3% so với mục tiêu. Doanh thu chưa đạt theo kế hoạch là do các nguyên nhân sau đây:

+ Các công trình dở dang nhiều, khối lượng tương đối lớn nhưng kinh phí đã được các chủ đầu tư thanh toán từ các năm trước. Nhân sự thi công trực tiếp các công trình này không còn làm việc tại Công ty. Nhưng Công ty vẫn phải tiếp tục bố trí nhân lực, kinh phí để tiếp tục thực hiện đến khi hoàn thành.



+ Công trình mới triển khai trong năm giá trị thực hiện lớn nhưng chưa được chủ đầu tư xác nhận khối lượng thanh toán. Vì vậy, chi phí dở dang được chuyển sang năm 2021.

+ Do thay đổi chính sách của Nhà nước từ đặt hàng sang đấu thầu theo Nghị định 32/2019/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 01/6/2019 nên các dự án tại tỉnh, tỉnh Đắk Lắk, Phú Yên, Nghệ An, Thanh Hóa triển khai không đúng kế hoạch dự kiến.

### 3. So sánh kết quả hoạt động SXKD so với năm trước và kế hoạch năm

Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ thực hiện 2020/Kế hoạch năm 2020
1. Tổng giá trị SXKD	Tr.đ	100,000	90,000	90%
2. Tổng doanh thu	Tr.đ	85,0	70,9	83,4%
3. Tổng số lao động	Người	165	145	87,9%
4. Tổng thu nhập bình quân	Tr.đ	13-15	12.7	
5. Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	5,100	3,068	72%
6. Lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	4,080	2,636	64,6%

### 4. Công tác đầu tư mua sắm thiết bị, tài sản

- Trong năm 2020 Công ty đã đầu tư mua sắm 01 bộ máy bay không người lái UAV phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Căn cứ nhu cầu phục vụ sản xuất của các đơn vị trực thuộc trong từng giai đoạn Công ty phối hợp với đơn vị cung cấp thuê dài hạn máy đo GNSS đo động loại T300, E71 phục vụ kịp thời cho yêu cầu sản xuất. Giai đoạn cao điểm đo đạc ngoại nghiệp đã thuê thêm khoảng 60 máy (T300, I73, U503A...) để kịp tiến độ.

- Ngoài ra, Công ty cũng đã nâng cấp hệ thống mạng, mua sắm nhiều thiết bị, công cụ dụng cụ phục vụ công việc của người lao động và đặc biệt là các thiết bị phục vụ công tác hội họp, đào tạo, làm việc nhóm như máy tính, máy in, máy chiếu LCD đáp ứng được yêu cầu làm việc từ xa.

### 5. Công tác xây dựng tổ chức, nhân sự

- Đã kiện toàn bố trí, sắp xếp bổ sung các nhân sự cho khối hỗ trợ của các phòng chức năng Công ty theo hướng tinh giản, gọn nhẹ, một số vị trí thực hiện công tác kiêm nhiệm đảm bảo hoạt động hiệu quả. Bổ nhiệm, tuyển dụng nhân sự phù hợp với vị trí, năng lực và yêu cầu công việc. Ưu tiên lựa chọn cán bộ trong nội bộ có năng lực để bổ nhiệm, tạo động lực cho CBCNV công ty phấn đấu.

- Mặc dù trong năm 2020 tình hình dịch bệnh covid ảnh hưởng khá lớn đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, tuy nhiên Công ty vẫn duy trì mức tạm ứng lương hàng tháng được thực hiện đều đặn với mức tạm ứng hàng tháng thấp nhất là 5.000.000đ/người. Mức chi phí, thu nhập của từng người lao động được công bố rõ ràng đến từng người. Quyền lợi của người lao động (tổ chức nghỉ mát, chi thưởng ngày lễ, tết, ....) luôn được trú trọng, kịp thời.

### **6. Đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của Ban lãnh đạo Công ty**

- Ban Lãnh đạo Công ty đã tích cực, chủ động tìm kiếm, phát triển thị trường, đảm bảo đủ việc làm cho người lao động. Trong năm 2020, Công ty đã thực hiện ký kết được các hợp đồng có giá trị lớn.

- Sát sao trong công tác chỉ đạo, điều hành các đơn vị trực thuộc giải quyết dứt điểm các công trình tồn tại, vướng mắc kéo dài nhiều năm để tập trung nguồn lực vào các công trình, dự án mới.

- Xây dựng và ban hành các quy chế, quy trình phù hợp với quy mô và chiến lược phát triển của Công ty, tạo hành lang cho các đơn vị, phòng ban thực hiện.

- Ban lãnh đạo các đơn vị sản xuất trực thuộc đã chủ động hơn trong việc thực hiện kế hoạch được giao.

- Các phòng chức năng đã có sự phối hợp, hỗ trợ với các đơn vị sản xuất trong tổ chức thi công; hỗ trợ Ban Tổng giám đốc trong quản lý, điều hành.

## **III. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021**

### **1. Các giải pháp thực hiện:**

- Tiếp tục duy trì mối quan hệ với các địa bàn truyền thống, chú trọng và đẩy mạnh việc mở rộng thị trường tại các tỉnh Miền Trung, Tây Nguyên và các tỉnh miền Tây Nam Bộ. Tham gia đấu thầu các gói thầu thuộc Dự án tổng thể ở tỉnh thành trên cả nước, các gói thầu đo đạc đất nông lâm trường theo Nghị quyết 112/2015/QH13 về tăng cường quản lý đất đai có nguồn gốc từ nông lâm trường. Đáp ứng đủ công ăn việc làm, thu nhập cho người lao động trong toàn Công ty.

- Tiếp tục điều chỉnh, hoàn thiện các quy chế, quy trình hoạt động của Công ty. Xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp với định hướng phát triển của Công ty và nhu cầu của thị trường.

- Tiếp tục bổ nhiệm, tuyển dụng những nhân sự có trình độ cao, phù hợp yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động hiện có. Sàng lọc nhân sự để có lực lượng quản lý, lực lượng kỹ thuật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đầu tư công nghệ mới, nâng cấp trang thiết bị máy móc hiện đại, độ chính xác cao của các hãng sản xuất nổi tiếng để nâng cao năng suất lao động.

- Nâng cao thu nhập, đảm bảo quyền lợi chính đáng của người lao động.

## 2. Triển khai thực hiện và phát triển thị trường:

- Khối lượng công việc đã ký hợp đồng và dự kiến ký hợp đồng trong năm 2021:

STT	Công trình	Giá trị dự kiến (tỷ đồng)	Ghi chú
1	Các công trình tại tỉnh Nghệ An	19,7	Đã ký HĐ
2	Các công trình tại tỉnh Thanh Hóa	15,2	CB ký HĐ
3	Công trình Lưới địa chính tỉnh Hà Giang	3,6	Đã ký HĐ
4	Công trình tại thành phố Điện Biên Phủ	2,2	CB ký HĐ
5	Công trình tại tỉnh Phú Yên	41,0	Dự kiến
6	Công trình tại tỉnh Đắk Lắk, Đắk Nông	80,0	Dự kiến
	<b>TỔNG SỐ</b>	<b>161,7</b>	

## 3. Một số chỉ tiêu SXKD chính năm 2021:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2021
1	Tổng giá trị thực hiện	Tỷ đồng	83
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	60
3	Tổng số lao động	Người	135
4	Tổng thu nhập bình quân	Triệu đồng	13-15
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	3

Trên đây là báo cáo về công tác quản lý, điều hành năm 2020 và nhiệm vụ, kế hoạch công tác năm 2021. Hội đồng quản trị rất mong nhận được sự đồng hành, ủng hộ của tất cả quý vị cổ đông và toàn thể người lao động để Hội đồng quản trị thực hiện tốt các chỉ tiêu của Đại hội đồng cổ đông năm 2021 đề ra, từng bước đưa Công ty phát triển bền vững, đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông và người lao động.

Trân trọng kính trình/.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Xuân Đông**